



ReAgri
INNOVATION & RESEARCH



REGOLAMENTO E COMITATO GUIDA – UNI PDR 125:2022

PER SEGNALAZIONI: CASSETTA SEGNALAZIONI

Natura e finalità

Il Comitato Guida è un organismo aziendale composto da dipendenti della REAGRI srl, tenendo conto delle pari opportunità di genere.

Opera per garantire parità e pari opportunità tra uomini e donne, l'assenza di ogni forma di discriminazione diretta o indiretta, connessa al genere, all'età, alla disabilità, alla religione, all'etnia, all'orientamento sessuale e all'identità di genere, in ogni momento dell'attività lavorativa, nonché il benessere organizzativo della REAGRI srl.

È un comitato indipendente che supporta l'attività dell'Amministratore, infatti attraverso la sua attività il CG è chiamato a contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro, alla razionalizzazione e efficientamento e al miglioramento dell'efficacia dell'organizzazione.

Dura in carica 4 anni e può essere riconfermato. È nominato dall'Alta Direzione.

Composizione

Il CG è composto da 2 componenti, presidente compreso, in numero pari di rappresentanti di genere. I componenti sono individuati in modo tale da assicurare nel complesso la parità di numero di uomini e di donne e la presenza del maggior numero di direzioni possibile, al fine di rappresentare la situazione organizzativa e il personale di tutta l'azienda.

Assume la presidenza del Comitato Guida, L'AU dell'azienda.

L'azienda ha definito per il CG un budget interno di € 500,00

Nominato per la prima volta il 25.07.2024, il CG è attualmente così composto:

PRESIDENTE

CARMIGNANO PASQUALE MARIANO – AMMINISTRATORE UNICO

COMPONENTI EFFETTIVI

CLEMENTE AURORA – RESP. HR

OBIETTIVI E FUNZIONI

Obiettivi

Il CG persegue i seguenti obiettivi:

- ✚ Assicurare, nell'ambito del lavoro della REAGRI srl, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua, anche nel rispetto della normativa e delle indicazioni dell'Unione Europea.
- ✚ Favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di



ReAgri
INNOVATION & RESEARCH



discriminazione e di violenza, anche morale o psicologica, nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici.

- ✚ Razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della REAGRI srl anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici, tenendo conto della normativa vigente in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, di pari opportunità e di valutazione della performance.

Funzioni

Il CG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze assegnate, dai contratti collettivi o da altre disposizioni della REAGRI srl

Esso contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto delle pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza psicologica sui lavoratori e lavoratrici

A titolo esemplificativo, il CG esercita i compiti di seguito indicati.

Propositivi su:

- predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
- promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità
- temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa
- iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo
- analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es. bilancio di genere)
- diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera di parità del territorio di riferimento
- azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo
- azioni positive, interventi, progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche (mobbing)

Consultivi, formulando pareri su:

- progetti di riorganizzazione
- piani di formazione del personale
- orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione
- criteri di valutazione del personale
- contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle competenze assegnate

Di verifica su:



ReAgri
INNOVATION & RESEARCH



- risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità
- esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo
- esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro (mobbing)
- ogni segnalazione pervenuta in ambito di parità di genere
- assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro

Il CG promuove altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, attraverso la proposta di piani formativi per tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici, anche attraverso un continuo aggiornamento per tutte le figure dirigenziali.

Relazione Annuale sullo stato della REAGRI srl

Uno dei principali compiti obbligatori del CG è la redazione della Relazione Annuale sullo stato della REAGRI srl dal punto di vista delle Pari Opportunità e del Benessere Organizzativo.

Nelle relazioni ogni anno viene inserita anche una sintesi delle attività del CG (riunioni effettuate, tematiche affrontate, livello e tipologia di disagio lavorativo rilevato, rapporti con l'amministrazione e il personale).

IL PRESIDENTE DEL CG – CARMIGNANO PASQUALE MARIANO

ReAgri s.r.l.
INNOVATION & RESEARCH
Il Rappresentante legale
Per. Agr. Pasquale M. Carmignano

MEMBRO DEL CG E RESP HR – CLEMENTE AURORA